

◎人材の多様化に向けた採用・配置を考えるセミナー

VUCA時代を生き抜くための人材の多様化を目指す経営者のみなさまへ

多様な人材の採用手法、適正配置セミナー

～ローカル就職の変遷から考える『ニューノーマル人事』～

講師：株式会社ソーシャルスタジオ

自治体DXセレクション 自治体連携室室長 地方公共団体DX研究会 座長 蔭山 尊氏

(株) ソーシャルスタジオは、東証一部上場でIT企業の(株) スカラと、マザーズ上場でマーケティング支援を手がけるブランディングテクノロジー(株)と、全国のデジタルトランスフォーメーションを支援することを目的に設立した合弁会社です。地方公共団体DX研究会では、地域課題を抱える自治体と、先端技術やノウハウを有する民間企業が一堂に会し、特定の課題に向き合って解決に向かう、産官連携の共創プロジェクトを推進していきます。

①会社サイト：<https://social-studio.jp/> ②DX研究会：<https://dx-kenkyukai.com/>

2021年2月24日(水)14:00～配信開始、聴講料：無料

オンラインセミナー(60分)

誰もが2020年東京オリンピックが感染症拡大の影響で延期されるとは想像できなかったように、昨今のビジネス環境は不確実性、不透明さを増しており、まさしくVUCA (Volatility(変動性)、Uncertainty(不確実性)、Complexity(複雑性)、Ambiguity(曖昧性))の時代と言えます。

不確実、不透明な時代を企業が生き抜くカギの一つは、様々な状況変化に対応できる多様な能力、スキルを有する人材をいかに採用し、その人材が能力を如何なく発揮できる適正配置をいかに行うかです。

このたび、地方の人材会社で構成する「ふるさと就職応援ネットワーク」にて事務局長として地方への人材還流を実現され、この度、ソーシャルスタジオ社の立ち上げとして、ニューノーマルな『働き方改革』を全国の行政と連携されている、株式会社ソーシャルスタジオの自治体連携室室長 蔭山尊氏から、「特殊な能力、スキルを有する人材をどう採用し、配置するか」をテーマに、VUCA時代に求められる採用、配置の先進事例をご紹介します。ぜひご視聴下さい。

主な研修内容：

- | | |
|---|---|
| <p>①「DX」への向き合い方と活かし方</p> <ul style="list-style-type: none">—そもそもDXとは？—DXの最新トレンドいっきにおさらい—DXの受入体制はこう整備する <p>②人材の多様化と新卒/若者の見ているところ</p> <ul style="list-style-type: none">—アメイバ経営からダイバーシティ経営、DX時代はどんな経営？—「プロ人材/副業人材」の活用—「やりがい」も「安定性」ももう古い！？ | <p>③ローカル就職の変遷とこれからの採用</p> <ul style="list-style-type: none">—ローカル就職1.0時代、2.0時代、そして3.0時代は何が違う？—ローカル就職3.0時代に、経営者・人事担当者が抑えるべきこと—勝ち組地方企業から学ぶ、やるべきこととやめること <p>④スーパーシティ元年、どうなるニッポン</p> <ul style="list-style-type: none">—スーパーシティ構想で変わる地方都市 |
|---|---|

オンラインセミナーの受講方法：

【経営者協会ホームページ内の入力フォームから必要事項を送信願います】

①茨城県経営者協会 (<https://ikk.or.jp/>) にアクセス頂き、トップタブ「セミナー予定表」をクリック→

【2月】「人材の多様化に向けた採用・配置セミナー」を選択頂き→「お申込みフォーム」に必要事項をご入力の上、「送信」ボタンを押して下さい。

「お申し込みフォーム」のURLはコチラ (<https://forms.gle/SHvbX8n4uUaEdwt99>)

②ご入力、ご指定頂きましたメールアドレスに視聴用のURLが自動送信されます。

3 本件担当

一般社団法人茨城県経営者協会 事務局(後藤)

TEL 029-221-5301 FAX 029-224-1109 E-mail gotou@ikk.or.jp

〒310-0801 茨城県水戸市桜川2-2-35 11階



QRコード