

代表者・経営幹部・管理職 殿

総務・人事担当者 殿

一般社団法人茨城県経営者協会
水戸地区支部 人事労務担当者会議

オンラインを活用した効果的な人材採用・定着率向上セミナー

現在の企業における求人動向は、依然として新規の採用活動で苦戦を強いられる状況が続いており、また、従業員の定着に課題を抱えていることも多く、深刻な人手不足が常態化しています。実際に、弊協会の会員企業様からも、ハローワークを利用する等の既存の採用方法のみでは思うように人が集まらない、かといって、それ以外の手段を活用するにもやり方がわからず、敷居も高いと感じる。せっかく人材を確保しても、すぐに離職してしまう。といった人材の確保とその定着に関する悩みの声が数多く寄せられております。

本セミナーは、Indeed Japan 株式会社とホワイト企業株式会社・大泉式労務管理事務所 代表 社会保険労務士 大泉 敦史 (おおいずみ あつし) 氏を講師にお招きし、最近 TVCM 等でも目にする機会の多い「Indeed (インディード)」の基本的な仕組みや機能、導入による効果、自社採用ページの最適な活用方法や、人材の新規採用と定着に課題を抱えている企業に対し、採用した社員の早期離職防止や優秀な社員の長期定着の重要性や取組方法等について、実際の取組事例や有効な施策を紹介します。

■ 日 時：令和3年3月3日(水) 13:00~16:45

■ 会 場：Zoom によるオンライン開催

※ 質疑応答部分を除くセミナー本編は令和3年6月30日(水)までオンデマンド配信による後日視聴も可能です。

■ 参加費：当協会会員：参加無料、非会員：5,000円/人

■ 申込方法：下記「参加申込書」に必要事項をご記入のうえ、Fax または E-mail にてお申込みください。
お申込みをいただいた方には、開催日の5日前を目処に、参加票等をお送りさせていただきます。

■ 振込先：常陽銀行本店 普通預金口座 No. 6501 口座名：一般社団法人茨城県経営者協会
※お手数ですがお振込の際、貴社名の前に 0303 と入れてお振込頂けますと入金処理上、非常に助かります。
可能でしたら、ご協力のほどよろしくお願い致します。※記入例「0303 ○△×商事」
※申込み後のキャンセルにつきましては、当日のお取り消し(欠席含む)のみキャンセル料として参加費の全額を申し受けます。その場合資料等を後日、ご送付申し上げます。

■ お問い合わせ：一般社団法人茨城県経営者協会 池田・薄井 (Tel : 029-221-5301)

茨城経協 (Fax : 029-224-1109 、 E-mail : ikeda@ikk.or.jp) 行き

人事労務担当者セミナー「3月3日(水)開催」参加申込書			
会社名		TEL	
住所	〒	E-MAIL	
所属役職名		参加者氏名	
所属役職名		参加者氏名	

※ 今回の参加者及び申込担当者のデータにつきましては、参加票・請求書の送付及び参加者・講師への名簿配布以外の目的では使用しません。また、細心の注意をもって管理し、個人情報漏洩、紛失、き損又は参加企業様の権利利益を損なうことの無いよう努めます。

① 「Indeed」活用セミナー～効果的なオンライン採用術～【13:00～14:45(質疑応答含む)】

採用難といわれる昨今、優秀な人材の採用がますます困難になってきています。そんな中で、企業がより自社に適した人材を採用するためには、どのような手法を取ることが必要なのでしょうか。

近年、インターネット環境の発展に伴う、検索エンジンの台頭・携帯電話やスマートフォンなどのモバイルの普及により、求職者の求職活動方法は一昔前とは異なってきています。いったいどのような求職活動が主流になっているのでしょうか。今多くの求職者は、職探しにあたり「求人情報を検索する」という行動をとっています。企業は、採用活動を行うにあたり、この求職活動の変化に対応していかなければなりません。

今回のセミナーでは求職者の動向を、世界 No. 1 の利用者数*を持つ求人検索エンジン「Indeed(インディード)」の保有する各種データや調査結果をもとに解説いたします。そして、オンライン採用において押さえておくべきポイントをご紹介します。*comScore2020年3月総訪問数

セミナーカリキュラム

- 新型コロナウイルスによる採用市場の変化
- 求職者を取り巻く環境の変化と、仕事の探し方の変化
- 採用活動を成功させるために意識すべき Tips
- 効果的な求人情報の書き方
- Indeed の導入成功事例

ご参加される皆様はオンライン採用に関する悩みや疑問を、その場でご質問いただく事が可能です。効果的な採用手法にご興味のある方のほか、無料で求人情報を掲載することができる*Indeedのサービスにご興味のある方や、効果に関して詳しく聞きたい企業様もぜひご参加ください。

*利用規約、掲載基準、使用制限が適用されます。

【途中休憩 15分】

② 定着率アップ採用力強化セミナー【15:00～16:45(質疑応答含む)】

今、多くの企業が人材難です。先日もある経営者の方から「やっと採用できた従業員に今日、退職届を出されました。ちょっと考えてほしいと言いましたが、なんか悔しくて…」というご相談がありました。

採用とは本来「厳選採用」を行ない、本当に自社に適用できる人材なのか、経営者や他の従業員らと良好な人間関係をつくれるのか、職務スキルはソコソコあるのかを見極めなくてはなりません。しかしながら、現実には「いい人そうだから」「やる気がありそうだから」「とりあえず採用してから様子をみようか」と、十分な選考を行わずにその結果、「雇わなければよかった」「期待はずれだった」と後悔することがよくあります。

このセミナーでは「今度こそ採用で失敗したくない！」とお考えの中小企業の経営者のために、自社にあった人材の見分け方のコツをお伝えいたします。

セミナーカリキュラム

- 我が社にピッタリ合った採用基準の決め方
- 失敗しにくくなる採用選考のやり方
- 定着率を高める労働条件はココを押さえよう

【講師紹介】

ホワイト企業株式会社・大泉式労務管理事務所

代表 社会保険労務士 大泉 敦史(おおいずみ あつし)氏

水戸市出身。フェンシングの茨城県代表選手として国体出場4回の経験を持つ体育会系社会保険労務士。選手時代に「人は単なる理論や理屈では動かない」ことを身をもって経験。その経験を活かし、中小企業の経営者が頭を悩ますヒトの問題を「義理人情」の視点からアドバイス。酒は日本酒で辛口純米酒を好む。